Yıl: 6 — Sayı: 65 1 Haziran 1958

CAM-İŞ

Gayri siyasi, İçtimai ve Mesleki Gazete

Sahibi: İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına HASAN TÜRKAY
Fiilen neşriyatı idare eden KEMAL OKUR

Ayda bir çıkar — Adres: İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul) — Fiyatı: 10 Kuruş

Madenci Pursentleri Arttırıldı

GOBLE SERVİRİNDE ÇALIŞAN İŞÇİLERDEN 130 u ZAMLARDAN FAYDALANDI

Madenciler o/o 10, birinci ve ikinci kalfalar o/o 5, üfleme ve birinci kalfaları o/o 10 istifade sağladılar

Beş ay kadar evvel Goble, Madenci ve Üfleme kalfaları İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasına yaptıkları yazılı müracaat neticesinde aldıkları pursentlerin çok az olduğu ve bugünkü kazançları ile geçinemediklerini ileri sürmüşlerdi. Bu durumu tetkik eden Sedika idare heyeti üyelerinin bu haklı dileklerini Fabrika Müdürlüğüne bildirmiş olduğumuzu Cam - İş gazetemizin bundan evvelki sayılarında okuyucularımıza bildirmiştik.

4/5/958 Pazar günü saat 10 da Fabrika lokalinde

(Devamı 3. de)

BAŞYAZI

Başarı ikramiyesi tevziinde takdir ölçüsü hatalı idi

Yazan: Hasan Türkay

15 yıldır bir kere olsun ihtar almıyan, istirahat ve mazeret izni nedir bilmeyenler olduğu halde bular takdir görmedi

Her sene bir an'ane halini alan müessese mensuplarımızın Kuzu Bayramı 10 Mayıs pazartesi günü Sultaniye çayırında yapılmıştır. Bayramımızın eski senelere nazaran daha iyi olması için vazifeli komite azami gayret sarfetmiş, hazırlanan program cidden güzel olmuştur. Program mikrofonda ilân edilince «1957» yılında müessesenin menfaatlearine uygun şekilde başarı gösterenler ikramiye ile taltif edilecektir.» denince, herkesde bir «acaba?» bize de var mı?» şeklinde fısıltılar başladı. Nihayet vakit geldi, fabrika müdürü Bahri Ersöz ikramiye ile taltif edilen arkadaşların isimlerini okumaya başladı, bütün işçiler okunan isimleri dikkatle takip ediyordu. Neticede zarflarını alanlar sevindi, alamayanlar da üzüldü. Şimdi ben, ne bu sene ve ne de bundan evvelki senelerde müessese menfaatlerine uygun bir şekilde çalışmadığım daha doğrusu çalışamadığım için kendimde hiçbir zaman böyle bir hak görmediğimden ve rilen ikramiyelerin iş yerinde fena neticeler doğurduğunu ve buna sebep teşkil eden hususları bitaraf gözle bu sütunlarda yaz-

(Devamı 3. de)

Goble'de çalışanların pursentleri

Goble servisinde çalışan fıskacı, kalıpçı ve kızartmacılar Sendikamıza müracaat ederek aldıkları pursentler ve elde ettikleri kazançla geçinemediklerin - den, pursentlerine bir miktar zam yapılmasını talep etmişlerdir. Yarının sanat kârlarının dileklerini nazarı itibara alan sendika idare heyetimiz 25 Mayıs 958 tarihinde fıskacı ve kalıpçılarla sendika binasında bir toplantı yapmış, işçilerin dert ve dileklerini dinliyerek en kısa bir yoldan arzularının halli için gayret sarf edileceğini kendilerine izah edilmiştir.

Kuzu Bayramında davetliler ve eşleri bir arada bol bol eğlenirken

Ananevî Kuzu Bayramı

Neşe ile geçen 19 Mayıs gününde harman dairesi, dökümhane, iaşe ve inşaat postaları işçilerinin boyunları bükük kaldı

Her sene Mayıs ayı içinde Müessesemiz tarafından tertiplenen meşhur kuzu bayramı bu sene 18 Mayıs 958 tarihinde Sultaniye çayırında binlerce davetli ve vatandaş huzurunda yapıldı.

Kuku bayramı saat 10,30 da Fabrika Müdürümüz Bahri Ersöz'ün kısa ve öz konuşması ile açıldı, Bahri Ersöz Kuzu Bayramımızın ehemmiyetini ve bu sene de Cam işçilerinin iki bayramı bir arada kutlamanın sevinci içinde olduğunu belirterek davetlilere teşekkür etti ve kürsüden inai

Kuzu Bayramının geçen senelere göre programı çok zengin idi. Bugünün çok neşeli ve alâka çekici olması için Müessese tarafından beş kişilik bir komisyon seçilmişti. Komisyonda Necmi Ünver, Tarık Yüreğir, Nevzat Şeker, Lütfü Ak ve Hayri Turhan vazife almışlardı. Komisyon üyeleri derhal bir araya gelip kendi aralarında vazife taksimi yaparak işleri organize etmişlerdi. Davul Zurna ile başlıyan bayram havası program gereğince Saz, Caz, Tarihi orta oyunu, Okuyucu Neriman Altuğ ve Spor oyunları ile sona ermiştir. Yine program gereğince bir sene zarfında calısmalarında muvaffakiyetleri görülen 72 işçi ve teknisyene para mükâfatı ayrıca tekâmül seminerine iştirak eden 30 işçiye diploma töreni ve para hediyeleri bu arada da iş yerimiz dahilinde bulunan Dokuz teşekküle birer vazo hediye edilmiştir. Davetlilerimiz arasında Gece Postası gazetesi muharrirlerinden Kemal Sülker, Ertuğrul Polat, Cam Fabrikası Müdürü ve sabık Teknik Müşavirimiz Fethi Arman, Tekel Fabrikası Müdürü Aziz Ereş, Tekstil Örme Sanayii İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Avni Erakalın, Türkiye Petrol İşçileri Sendikası Genel Başkanı Ziya Hepbir, Tekel İspirto Fabrikası Sendikası Başkanı Ahmet Sarıyer, idare heyetinden Temel Çolak, Fethi Uyanık bulunuyorlardı.

Müessesemizin bu mutlu gününde bir tesadüf eseri olmalı ki, vazife dolayısiyle Avrupada

(Devamı 4. de)

PAŞABAHÇE DİSPANSERİ

Dr. Hayri Davas ve Bn. Nezahat malzeme ve âlet imkânsızlığından verimlerini veremiyor

İşçi Sigortaları Kurumu Paşabahçe Dispanserinin büyük bir noksanı göz mütehassısı idi Memnuniyetle öğrendiğimize göre Şişli Çocuk hastanesi göz mütehassısı Dr. Bayan Nezahat Paşabahçe dispanserine tâyin edilmiştir. Onbeş gündenberi yeni vazifesine başlamış bulunmaktadır. Bayan Nezahatı tebrik ederken işçi sigortaları kurumundan şu noksanlıkları da yerine getirmesini temenni ederiz:

Bir sene kadar önce Paşabahçe dispanserine tayin

(Devamı 4 de)

19 Mayıs Kuzu Bayramında Fabrika Müdürü Bahri Ersöz

İŞYERLERINDE İNCELEMELER

Çubuklu şubesi kongreye gidiyor

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikası İstanbulda kurulu ve bünyesine giren işkollarında çalışan işçilerin dert ve dilekleri ile yakından alâkadar olmak için elinden gelen gayreti sarf etmektedir. Bu cümleden olarak her 15 günde bir işyerlerine giderek Şube idare heyetlerimizle ve işçi temsilcilerimizle sıkı temas etmek-

(Devamı 2. sahifede)

Seramik Cam Fabrikası işçileri mozayığı soğutmaya koyarken

BİR TAVZİH

Cac-Iş Gazetemizin 1 Mayıs 958 tarih ve 64 üncü sayısının 1 inci sayfasının ikinci sütununda Bazı Kısım Şefleri Dayak Atıyor başlıklı yazının dekôr servisin Şefi Sayın Pertev Aksel ile hiçbir ilgisi olmadığı görülen lüzum üzerine tavzih edilir ve kısım şefinden özür dileriz.

CAM-İŞ

NE HABER

Yalanların sonu geldi, inşallah hepsi olur artık

Yazan: LÜTFÜ AK

Muhterem okuyucularım;

Gazetemizin bundan evki sayılarında «Ne Haber, Ne Haber» başlıklı yazımızın okuyucularımız arasında iyi bir intiba bıraktığını onlardan gelen tebriklerden anlamış bulunuyorum. Okuyucularımdan gördüğüm bu yakın alâka beni son derece memnun etmiştir. Memnuniyetim yazımın takdir edildiği, CAM-İŞ gazetemizin işçilerimiz tarafından alâka ile okunması ve takip edilmesidir. Bu; sendikam için bir varlık olsa gerek.

Gazetemize gelen bir okuyucu "Ne Haber?" deyince ben sabahın uyku sersemliği ile uyanamadım. Gayet dalgın ve sakin yüksek bir kahkaha, Ne Haber, Ne Haber. O zaman yazıhanede bulunanların gülmesi ile uyandım: tamam, tamam, «ne istiyorsun?» dedim.

Bu defa gülerek: «Bizim işler ne oldu?»

«Hangi işler?»

«Biliyorsun ya, mart ayında verilecek zamlar, merak ediyoruz, acaba bu amlar 959 mart ayında mı verilecek?»

Okuyucumun bu sualine karşı âdeta durakladım. Çünkü: mart ayında verilecek zamlar meşhur yılan hikâyesine benzediği için artık ne gib cevap verelim? Yalnız bir kişi sormuyor; günde yüz kişi zamları soruyor. «Hepsine» bu hafta yarın, aybaşı, derken üç ay geçti, yalanların sonu geldi artık, verilecek cevap kalmadı. Şeker kardeşim «zamlar karar altına alındı. Müdürümüz söz verdi, yakında ilân edilecek» amma ne zaman?

Kuzu Bayramının ikinci günü goble servisine çıktım Her taraftan bir ses: «Ne haber? Ne haber»

Goblenin sıcağının tesiri olsa gerek, dedim, «ne oldu?»

Sordum tezgâhta çalışan ustalardan bir tanesine bayram günü Müdürümüz ikramiye verdi, bir hafta evvel de bir tamim vardı. 280 günü dolduran işçilerimize ikramiye verilecekti ne oldu? Öte taraftan bir tanesi sekiz yüz mevcudu olan goble servisinde dört kişi mi çalışıyor? Öteki ağabey sekizyüz işçiden dört kişiye ikramiye, dokuz ustabaşıdan iki kişiye verildi, bu doğru mu? Pek tabii ona verilecek cevap çok sakin olması lâzımdı, çünkü hava sıcak iş yeri sıcak.

"Arkadaşlar, dedim, bu bir taltif değil, takdir olsa gerek, istenilen kimselere verildi, sizler alnınızın teri ile para kazanmasını bilen

(Devamı 3 üncü Sayfada)

TÜRK - İŞ YÖNETİM KURULU TEMSİLCİLER MECLİSİNE ÇALIŞMALARI İZAH ETTİ

Bu mühim raporu aynen yayınlıyor ve işçilerin bu raporu tetkik süzgecinden geçirmesine dikkati çekiyoruz

Mümtaz Türk İşçisinin değerli temsilcileri;

Kısa zamanda inhisar eden İdare Kurulunun çalışmalarını izah. Türk-İş'in istikbale muzaf görüşlerini ve temennilerini ifade etmek ve Türk işçisini salâhiyetli tamme ile temsil eden siz kıymetli mümessillerin makbul tekliflerini tesbit, irşadlarını istirham etmek üzere huzurunuza çıkarken Türk Sendikacılık tarihinde mümtaz bir yer işgal edecek bu asil topluluğu temin etmede gayret sarfeden, çalışmalarımızda müzahir olan, talep ve temennilerimizin tahakkukunda bizlere yardımcı olacaklara huzurunuzda arzı şükran ederiz.

Muhterem temsilciler;

Türk işçisinin ümit menbaı Türk-İş'in üçüncü Büyük Kongresi akabinde toplanan İdare Kurulumuz, Büyük Kongrede tesbit edilen meseleleri gözden geçirmiş, temenni ve talepleri tasnif ederek kıymetli idarecilerin direktif ve gösterdiği ışık altında takip edilecek çalışma sistemini tesbit etmiş, İdare Heyetimizle tam iman mesaisini bitirmiştir.

17-12-1957 tarihinde İcra Heyetinin davetiyle toplanan İdare Kurulumuz, geçen ayanın mesaisini tetkik etmiş, İcra Heyetinin hazırladığı raporun 9 uncu maddesinde samimiyetle kaleme alınan:

"Değerli idareciler, esas mesaimiz bundan sonra başlamış bulunmaktadır. Programlı çalışmak, verimli sonuçlar elde etmek için teşkilâtla normal temasla birlikte, sayın Hükümetimizle ve işçi mebuslarımızla sıkı işbirliğinin ve karşılıklı emniyet ve ahengin tesisi elzemdir. Bunun için sizlerin de tâyin edeceği yol esas olacaktır."

Paragrafını mesaisine esas kabul ederek uzun yıllar işçi toplantılarında ileri sürülen isteklerini bir kere daha gözden geçirmiş, aşağıda arzedilen kararları almıştır.

1 — Kapatılan Birliklerin yeniden faaliyete geçmesi için Çalışma Vekili ile şifahen görüşülmesine;

2 — Sendika ve Sendikalar Birlikleri Kanununun değişmesi için gerekli faaliyette bulunulmasına;

3 — Hür Dünya İşçileri Konfederasyonuna katılmak için Çalışma Vekili ile görüşülmesine, yazılı müracaat yapılmasına;

4 — Çalışma Vekili ile Grev Kanunu ve Sendikalar Kanununun tadili hususunda görüşülmesine, Sendikalar ve Grev Kanunları tasarısının İcra Heyetince ele alınmasına.

Bu meseleler şifahen muhterem Çalışma Vekili ile görüşülmüş ve iç ferahlatıcı vaitler alınmıştır.

İcra Heyeti ile, çalışma programının İdare Kurulumuzca tesbit edilmesinin faydalı olacağında, tam mutabakata varılarak aşağıda tesbit edilen hususlar karara alınmıştır:

1 — Türk-İş'in bir neşir organına sahip olması,

2 — Evvelce tertip edilen eşya piyango hesaplarının tasfiyesi,

3 — İşçi çocuklarının ilk mektepten yüksek tahsile kadar okuyabilmelerini temin maksadiyle, bir Sigortanın ihdası, işçi, işveren ve Hükümetin'in % 1 er prim vererek bu Sigortaya iştiraklerinin sağlanması,

4 — Türk-İş'in menafii umumiyeye hadim cemiyetlerden sayılması,

5 — İşçi Yapı Kooperatiflerine ait tip statünün ihtiyaca cevap verecek şekilde yeniden tanzimi; faiz hadlerinin indirilmesi, tapu harcı, yol, elektrik ve kanalizasyonlar için talep edilen harç ve ücretlerin haddi

(Devamı Var)

Seramik işçilerinden bir grup sendikamız idarecileri ile bir arada...

Cibali Cam Fabrikasının eski ve yeni işverenleri

IŞYERLERINDE INCELEMELER

Çubuklu şubesi kongreye gidiyor

(Baştarafı 1. sahifede)

tedir.

Cibali Şubemiz idare heyeti ile yaptığımız görüşmeler neticesinde işçilerin bazı dert ve dileklerini Müessesenin yeni işvereni Sayın İbrahim Yılmaz ve İslâm Şaylan ile görüşüp karara bağlanmıştır. Bu arada fabrika dahilinde İşçi Mümessilliğine ait bir yer Mümessil arkadaşlara tahsis edilmiş, eski işvereni Sayın Hasan Ek'in fabrika ile alâkasını tamamen kesmiştir.

Topkapıda kurulu Seramik ve mozayik Cam Fabrikası işçilerine pek kısa bir zaman içinde elbise ve iş ayakkabısı verilmesi için işveren Fethi Yanalay ve Adnan Birgi faaliyete geçmiştir. Fabrika kuruluşunda 80 işçi çalıştırmakta iken bugün ikiyüze yakın işçi çalıştırmaktadır. Fabrikanın genişlemesi hem işçi hem de memleket için sevindirici bir haberdir.

Yine Topkapıda kurulu Feget ampul fabrikası işçileri İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Parabahçesindeki Merkezine müracaat ederek üye olmalarını teklif etmişlerdir. İşçilerin bu arzularını inceleyen idare kurulumuz Feget ampul fabrikasında çalışan 80 işçinin sendikamıza üye olmalarını ittifakla kabul etmiştir. Bu sayede Feget ampul fabrikası işçileri de saflarımıza girmiş oldu.

Çubukluda kurulu İbrahim Polat ve ortaklarına ait Cam fabrikasında çalışan işçilerimiz ile yaptığımız görüşmede Şube idarecilerimizin işyerinden ayrılıp başka bir işyerine gitmeleri yüzünden şubemiz muattal bir hale gelmişti. Bu durumu ele alan Merkez Sendikamız yeniden şubenin kongreye gitmesi ve yeni bir idare heyetinin seçilmesine karar vermiştir. Yakın bir tarihte Çubuklu Şubemizin kongresi yapılacaktır.

Sağmalcılarda kurulu Seyfettin Üstün Cam Fabrikası işçi üyelerimizin dert ve dileklerini İşveren Seyfettin Üstün'le görüşüp bir karara bağlamak için İşverenden randevu istedik. Tahmin ediyoruz ki kısa bir tarihte işverenle görüşüp işçilerin arzularının yerine gelmesi için işverenden ricada bulunulacaktır.

FETHİ ÜNAL'E ZARURİ CEVAP

MIŞIL MIŞIL, RAHAT RAHAT UYU, ISTIFA HASTALIĞINDAN INŞALLAH KURTULURSUNUZ

Bundan bir ay kadar evvel Sendikamız idare heyetinden çok kıymetli arkadaşımız ve Veznedarımız Fethi Ünal istifa ediyor, istifasında aynen şöyle diyor:

"Hiçbir bilgiye sahip olmıyan ve hiçbir zaman kendisini sevmediğim Genel Sekreterin hattı hareketleri benim prensiplerimin haricinde olmasından dolayı istifa ediyorum, istifamın kabulünü rica ederim."

Pek tabii haklıdır dedik, kendisini idare heyetine çağırdık, o sırada İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin kongresi vardı. Geldi istifasının geri alınmasını rica ettik ve kendisinin İşçi Sendikaları Birliğine seçilmesi için gayret sarfedeceğimizi de söyledik, o prensip sahibi arkadaşımız hemen istifasını geri aldı:

«Efendim, dedi, ben istifamda öyle demek istemedim, yanlış anlaşıldı, ben işçiye hizmet etmek istiyorum alâkanıza teşekkür ederim."

Birliğin kongresi yapıldı Haliyle seçilmedi. Aradan bir ay geçti, prensiplerine bağlı olan arkadaşımız bu defa da şöyle bir lisanla istifasını gönderdi:

"Sendikamız hiçbir iş yapmıyor, yalnız reklâm ve israfçılık yapıyor, para yeniyor, bütün idare heyeti mesuldür. Bu hususta da otuza yakın misaller verebilirmiş? Bir de misal veriyor, verdiği misal bu, ben bir teklif yaptım her kim vazife ile bir yere giderse nereye ve ne için gittiğini yazacak ve ona göre para ödenecekmiş?"

Şimdi arkadaşımız müsaade ederse biraz da biz prensiplerden bahsedelim: idare kurullarımızda her sene vazife alıp bir ay sonra istifa eden Fethi Ünal değil midir? Vazife ile İstanbula veya herhangi bir yere giden kimse idare heyetinden para almak için bir protokol tanzim etmiyor mu idi? Etmiyordu ise, veznedar olarak nasıl olur da arkadaşımız para ödemiştir, bunun mesulü kendisi değil midir?

Yine bir ay evvel Genel Sekreterin fikirlerine karşı istifa eden prensip sahibi arkadaşımız nasıl olur da bir ay sonra prensiplerinden cayarak idare heyetini itham edercesine istifa yazıyor? Nerede prensipler? Bir ay zarfında dört derece dönüşü nereden öğrenmiştir? Prensip bumudur? Anlayış ve cemiyetçilik bu mudur?

Arkadaşımız otuz tane misal verebileceğini bildiriyor. Biz otuz değil, kendisi için bin tane vereceğiz, gelsin, oturalım, heyeti umumiye huzurunda hesap verelim. Bu cesareti gösterebilecek mi?

İşçiye hizmet etmek için çırpınan kıymetli sendikacı 10/5/958 tarihli sevki idare elemanları kulübü toplantısında bakın nasıl işçiye hizmet etmek istiyor? Sözalıyor:

"Efendim, işçi, âmirin karşısına geldiği zaman asker gibi durmalı sigara içmemeli yazıhaneye girildiği zaman şapkasını çıkarmak saygı göstermeli, işçilerimizin saygısı yoktur."

İşçiyi itham eden bu prensip sahibi arkadaşımıza yine sorarız: hangi işçi Müdürün yanında sigara içmiştir? Hangi işçi şapka başında Müdürün makamına girmiştir? Bir tane misal verebilir mi? Veremez! O bizzat kendisini kasdetmiştir. Yanına giden işçinin şapka çıkarmasını ve sigara dahi içmemesini arzu ediyor ve işverenine işçiyi şikâyet ediyor.

Prensiplerine bağlı olan ve işçiye hizmet etmek istiyen değerli sendikacımıza soruyoruz: temsilcilik bu mudur, kendisi işçiye sevgi besliyor mu? Sevgi nerede, vardiyesinde çalışan ikiyüz işçinin kaçı kendisinden memnundur? Bunu isbat edebilir mi?

Arkadaşımıza haddimiz olmıyarak birkaç tavsiyede bulunacağız mazur görsün; kin ve ihtiraslarını bir tarafa at, işçiye nasıl muamele yapılır, nasıl sevgisi kazanılır, işçi temsilcisi olması için nasıl hareket edilir, Cemiyet arasına girmek için ne gibi hususlar lâzım bunları öğren, ondan sonra kütlenin karşısına çıkıp rey iste. İşte arkadaşımız, sana şimdilik tavsiyemiz budur. İnşallah bundan sonra girdiğin cemiyetlerde faydalı olursun da biz de iftihar ederiz. Mışıl mışıl rahat rahat uyu...

KONGRE ILANI

Çubuklu şubemizin mutat yıllık kongresi 7 Haziran 958 tarihinde Çubuklu fırın sokaktaki şube lokalinde icra edilecektir. Üyelerimizin teşrifleri rica olunur.

İstanbul
Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası
Çubuklu Şubesi İdare Heyeti

GÜNDEM:
1 — Açılış ve Başkanlık divanı seçimi
2 — Faaliyet ve hesap raporlarının okunması
3 — Tenkid ve dilekler
4 — Tenkid ve dileklere cevap
5 — İbra
6 — Seçimler
7 — Serbest konuşma
8 — Kapanış

SENDIKALARIN BIRLEŞMESI IÇIN ATILAN ADIMLAR

KIBRİT IŞÇILER SENDİKALARI BIRLEŞDI ŞIŞE CAM IŞÇILERİ SENDİKALARI DA YAKINDA BİRLEŞİYOR

Türk-İş Konfederasyonu temsilciler meclisinde alınan bir karar neticesi bir iş kolunda bulunan iki sendikanın birleşmesi mevzu gerçek safhaya girmek üzeredir. Bu kararın ilk harcını Müskirat Federasyonu Büyükdere Kibrit Fabrikasında atmıştır. Büyükdere Kibrit Fabrikasında kurulu iki sendika idarecileri federasyon tarafından bir araya getirilerek birleşmeleri sağlanmıştır. Çok samimi bir hava içinde her iki sendika üyeleri kongrelerini akdederek birleşme kararı vermiştir. Bu münasebetle toplantıda hazır bulunan Türk-İş başkanı Sayın Nuri Beşer bir konuşma yaparak iki sendikanın işçi için çok zararlı olduğunu ve bunun zararını idareciler değil, temsil ettikleri kütle çekmekte olduğunu belirtmiştir.

10 Mayıs 958 tarihinde Büyükdere Kibrit Fabrikası işçileri sendikalarının birleşmek için kongreye gittiklerini bunda da muvaffak olduklarını yazmıştık. Sendika Başkanlığına ikinci Sendikanın Başkanı Celâl Varol'un getirilmesi ile birinci ana sendikaya dahil olan üçyüze yakın işçi fabrika muhasebesine ve sendikaya müracaat ederek aidatlarını 10 kuruşa indirmişlerdir. İşçilerin bu hareketi sendikalar muhitinde hayretle karşılanmıştır.

Türk-İş Konfederasyonunun bu tarihi kararı gereğince Fabrikamız dahilinde bulunan Teknik İşçileri Sendikası ile İstanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikasının birleşmesi için her iki sendikanın idarecileri faaliyete geçmişlerdir. Hiçbir şahsî ve menfaate dayanan gaye ve arzuları olmıyan idareciler birleşmek için lâzım gelenlerin yapılması için her türlü fedakârlıktan kaçınmamaktadır. Yakın bir tarihte her iki kardeş sendikanın birleşmesi de gerçek safhaya gireceği muhakkaktır.

Sendikanın yeni binasının inşasına başlandı

Sedikamızın kuruluşundan bugüne kadar fabrika dahilinde ve civarında işverenin binasında ikamet etmekteydik. Bundan iki sene evvel satın aldığımız İncirköy civarındaki arsamıza Bina yapmaya karar verdik. İnşaata başlamış bulunuyoruz. Kısa bir müddet içinde inşaatı sona erdirip sendikamızı oraya nakledeceğiz. Sendikamızın binasının yapılmasında yardımları olan Fabrikamız Umum Müdürü, Fabrika Müdürü ve diğer zevata teşekkür eder, binanın işçi arkadaşlarımız için uğurlu olmasını Cenabı Allahtan dileriz.

BAŞARI İKRAMİYESİ TEVZİİNDE TAKDİR ÖLÇÜSÜ HATALI İDİ

(Baştarafı 1 inci de)

mayı gelecek için faydalı buldum.

Evvelâ şunu söyliyeyim ki ikramiye alan arkadaşların hepsi de bunu hak etmişlerdir, güle güle harcasınlar. Diğer taraftan, böyle bir bayram gününde, muayyen sayıda arkadaşlarımızı maddî bakımdan taltif etmek de gayet isabetli bir harekettir. Ancak, esastan uzak, hiçbir prensipe dayanmadan yapılan ayırmalar diğer arkadaşları çalışmaya teşvik değil, bilâkis, müesseseye karşı olan alâkasının zayıflamasına sebep teşkil etmiştir. İş, ehemmiyetine yakışır bir şekilde başlangıçta ele alınsaydı, bugünkü reaksiyon muhakkak ki meydana gelmezdi. Ayırmalar usulsüz olmuştur, hiçbir usta başının, hattâ şeflerin dahi fikirleri alınmamıştır. İki veya üç kişi tarafından tesbit yapılmıştır. İkramiye alanların yüzde 80 bugün az veya çok asgarî geçimini sağlıyanlardır. Bu itibarla ayırmada sosyal bir düşünce yoktur.

En düşük gruplarda 15 senedenberi bir tek ihtar cezası almamış, istihbarat nedir, izin almak nedir, bilmeyen işçi arkadaşlar mevcuttur. Bunlar unutulmuştur. Mademki herhangi bir zam mevzuunda işçilerimiz II grupa ayrılıyor, ikramiye için de I gruptan da 5-10 kişi, istenilen şartlara uygun olanlar ayrılabilirdi. Acaba o zaman daha adilâne olmaz mıydı? Hiç olmazsa hata asgariye inmiş olurdu. Ama ommea biz hislerimizle hareket etmiye alışmışız, böyle geldik böyle gitmiyeceğiz. Neyse, olan olmuş, İnşallah, bir dahaki sefere aynı hatalar tekrar edilmez.

MADENCİ PURSENTLERİ ARTTIRILDI

(Baştarafı 1 inci de)

Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçu, Fabrika Müdürümüz Bahri Ersöz ve İşletme Şefi Avni Kahyaoğlunun hazır bulunduğu bir toplantıda Goble Akortçuları ile Sendikamız idare heyeti müştereken tertiplemiş olduğumuz toplantıda birçok usta ve kalfa arkadaşlarımız söz olarak çalışma şartlarının çok ağır olduğunu ve buna mukabil bugün için aldıkları ücretlerle hayat şartlarına ayak uyduramadıklarını çok güzel bir lisanla tebarüz ettirdiler. Son olarak söz alan Umum Müdürümüz işçilerimizin konuşmalarını tasvib ederek kendilerine teşekkür ettikten sonra dertlerinin en kısa bir yoldan halli için lâzım gelen herşeyin yapılacağını ifade ederek Goble servisinde Madenci Birinci ve ikinci kalfa olarak çalışan işçilerin pursentlerinin bir nisbet dahilinde arttırılması için Sendikanın yaptığı teklifi makul karşıladığını beyan ederek Madencilerin Pursentlerinin % 75 den yüzde 85 e, Birinci kalfaların yüzde 80 den 85 e, ikinci kalfaların yüzde 70 den 75 e, büyük üfleme ikinci kalfalarının yüzde 70 den, yüzde 80 e çıkarıldığını ve bu pursentlerin de 1/Mayıs/958 tarihinden itibaren yürülüğe girdiğini beyan etmiştir.

Müessesenin yapmış olduğu bu zamlar sayesinde akort çalışan madenci ve kalfaların kazanç hususundaki şikâyetleri bir nisbet dahilinde dinmiş oldu. Zamdan istifade eden madenci ve kalfaların mecmuu 130 kişi civarındadır.

NE HABER

(Baştarafı 2. de)

ve çalışan insanlarsınız"

Kuzu bayramında verilen ikramiyelerin dedikodusu yalnız goble servisinde yapılmadı. Harman dairesi işçileri sendikaya geldi, sert bir eda ile «Ne haber arkadaşlar?» deyince onların sertliğine karşı hemen oturmalarını rica ettim ve oturdular: «Ne oldu, ne istiyorsunuz?» diye sordum, cevap verdiler: «Harman dairesinde kırk elli kişi çalışıyoruz, acaba bizden bir sene zarfında başarı gösteren kimse yok muydu?» dediler. (Ben) de düşündüm, hakikaten bu servis fabrikanın en ağır servisidir, bütün gün soda, kum ve su ile meşgul olurlar. Acaba bu servisin şefi, burada kimseyi takdir etmeye lâyık görmedi mi? Cevap verdim. "Sizden kimse almadı, ustabaşınız da almadı. Bu sizin için kâfi."

Şubelerden gelen bir heyet soruyor: «Bizim iş elbisesi ve ayakkabıları ne oldu?» Öteki ilâve ediyor:

"Senelik ücretli izin ne oldu?» Cevap hazır:

"Elbiseleriniz işvereninizin para kazanmasına bağlı, ücretli izin kanunu Meclise bağlı, bekliyoruz. İnşallah hepsi olur.»

Baş puantör Fevzi Tansukalp

IDARECILER, MUMESSILLER VE IŞÇILER

İşyerindeki ahengin kurulması işçi dileklerinin takipçisi Sendika ve işçi mümessillerinin âmirler tarafından iyi kabul görmeleri ile ilgilidir

Sendika ve İşçi Mümessili olarak temsil ettiği işçinin hak ve menfaatini müdafaa etmesi, kütlenin arzularını mevzuat çerçevesi dahilinde yerine getirmesinde hiç şüphesiz ki o işyerinin âmir ve idarecilerinin de büyük payı vardır. İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idarecileri temsil ettikleri kütleye faydalı olabiliyorlarsa bunda işyerimizdeki âmir ve idarecilerin de hissesi vardır. Bunun da bir çok canlı misallerini vermek mümkün.

Bir temsilci herhangi bir iş için bir âmirin karşısına gider de o âmir anlayış göstermeyip red ederse hiç bir zaman işçinin dâvası kolayca hal yoluna girmez. Çünkü bir üst kademeye intikal eder ve uzayıp gider. İdarecilerimiz arasında öyleleri var ki, temsilcinin gitmesine lüzum dahi görmez. Herhangi bir işçi karşısına giderse ilk cevabı: «Buyurun; şekerim, kardeşim, canım, ciğerim» olur ve işini halletmeye uğraşır. Bunlardan bir tanesi de Baş Puantör Fevzi Tansukalptır. Kendisinin halledemediği bazı müşkül meseleleri Sendikamız kanaliyle halledileceğini işçi arkadaşlarımıza tavsiye eder ve bize gönderir. Biz de sendika olarak her ne zaman karşısına gitsek büyük bir samimiyet ve anlayışla bizi karşılar ve işçinin yapılacak işi için gayretler sarf eder.

Pek tabii bunun gibi işyerimizde bir çok memur ve idareci saymak mümkün. İşçi dâvalarında anlayış gösteren ve onların derdini kendi derdi gibi telâkki addeden Fevzi Tansukalp'a ve arkadaşlarına teşekkür ederken bütün mensuplarımızın aynı anlayış içinde olmasını temenni ederiz.

İstanbul TAN Matbaası

Hekim Köşesi

BAĞIRSAK PARAZİTLERİ

Bugün sizlere insanlarda kansızlık, iştaksızlık, karın ağrıları, baş dönmeleri, halsizlik yaparak yaşama ve çalışma enerjisini düşürerek muhtelif hastalıkların zuhurunda mühim bir sebep olarak bilinen bağırsak parazitlerinden bahsedeceğim.

Bu mühim konuyu gazetemizin bana tahsis edilen bir iki sütunluk yerine sığdırmama imkân olmadığını düşünerek her çıkacak nüshada kısa ve seri halinde ele alacağım.

İlmi tâbiri ile Helmintler dediğimiz solucanlar,

1 — Yassı solucanlar,

2 — İpsi (yuvarlak solucanlar olmak üzere iki gruba ayrılır. Bu günkü mevzuumuz ipsi solucanlardan ascaris lumbricoides dediğimiz bağırsak soluncanlarıdır. Boyu bir karış kadar olan bu solucanlar silindir şeklinde kirli Dişileri erkeklerinden daha uzundur. Bir dişi solucan senede altmış milyona yakın yumurta yumurtlayabilir. İşte bu yumurtalar dışkı vasıtasiyle dışarı dökülür, kirlettiği su, süt yiyecekler ve pis ellerle ağız tarikile mideye ve oradan da bağırsaklara geçer. İnce bağırsakta embriyon dediğimiz ufacık kurtçuklar yumurtadan çıkar ve kana geçer. Kalbe ve akciğerlere gelir. Oradan boğaza gelir yeniden yutulur bağırsakta bildiğimiz solucan olur.

Arazları: Burun kaçırması, salya akması, boğazda kazıntı duygusu göz ve dudakların etrafında kirli sarı renk ihtilâçlar, ateş kusma, bulantı, baş ağrısı, kurdeşen gibi deri döküntüleri, karın ağrıları gece işemeleri, gece korkuları, çalışmaya isteksizlik ve kansızlık.

Teşhis: Bağırsak solucanını muhtevi kimsenin ifadesi ve apdestin mikroskopta muayenesiyle hastalık teşhis edilir.

Korunma : Helâlardan başka yerlere apdest yapmamak, kanalizasyon veya helâ çukurlarının muntazam olmasını temin etmek elleri daima bol sabunla yıkamak, çocukların ellerini ağızlarına götürmelerine mâni olmak pis suları şuraya buraya dökmemek su süt yiyecek kaplarını temiz tutmak sebzeleri pişmeden meyva ve salatayı iyice yıkamadan yememek Şüpheli addettiğimiz gıdaları yarım dakika kaynatırsak solucan yumurtaları ölür.

Sevgili okuyucularım, bağırsak soluncanlarından muztarip bir kimsenin derhal bir hekime müracaat ederek tedavisini istemesi hem şahsı ve hem de cemiyetimizin sağlığı bakımından üzerinde ehemmiyetle durulması icap eden bir noktadır.

Hepinizi hürmetle selâmlarım aziz okuyucularım.

Dr. Şakir Coşkuner

ISTANBUL TEKNİKOKULU MAKİNA ŞUBESİ TALEBE CEMİYETİ NİZAMNAMESİ

İSİM VE MERKEZ:

Madde I — Cemiyetin adı İstanbul Teknik Okulu Makina Şubesi talebe cemiyetidir. Cemiyetin merkezi şimdilik İ.T.O. binasındadır. Şubesi yoktur

GAYE KE MEVZUU:

Madde II — Cemiyetin siyasi bir gayesi yoktur.

Madde III — Cemiyetin gaye ve mevzuu:

Geçici Madde 3 A — İstanbul Teknik Okulu Talebe Birliğini kurmaya çalışmak.

a) Makine Şubesi talebelerinin her türlü sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak.

b) Makina şubesi talebelerinin arasındaki birliği, bağlılığı ve arkadaşlığı devam ettirmek ve kuvvetlendirmek.

c) Makina şubesi talebelerinin hak ve menfaatlerini korumak.

d) Makina şubesi talebeleri ile tedris heyeti arasındaki karşılıklı sevgi ve saygıya dayanan samimi bağları kuvvetlendirmek,

e) Makina şubesi talebelerinin kendi aralarındaki ve kardeş Elektrik, İnşaat, İmar, Kadastro şubeleri öğrencileriyle olan manevi bağlılık ve arkadaşlığı kuvvetlendirmek,

f) Yerli ve yabancı Üniversite, yüksek okul, kültür terbiye müesseseleriyle temas temin etmek,

g) Makina şubesi talebelerinin fikir, görüş ve isteklerini her türlü vasıta ile efkârı umumiyeye ve ilgili makamlara aksettirmek,

h) Makine şubesi talebelerini memleket meselelerine hazırlamak ve talebelerde memleket menfaatlerini her şeyin üstünde tutan milli bir şuur yaratmaktır.

AZALAR:

Madde IV — Beşinci maddedeki üyelik şartını haiz olanlar cemiyete asli aza olabilirler. Teknik Okulun tedris heyeti mensupları ile makina mühendisleri ve cemiyetin gayelerine büyük hizmetlerde bulunmuş şahıslar, cemiyete fahri âza olabilirler.

Madde 5 — Asli aza olmak için:

a) Medeni haklara sahip 18 yaşını bitirmiş,

b) Cemiyetin gayelerini gerçekleştirmek için çalışmayı kabul etmiş,

ç) Nizamnamenin tesbit ettiği aidatı vermeyi kabul etmek,

d) İstanbul Teknik Okulu Makina şubesine kayıtlı öğrenci olmak,

e) Türk milletinin birlik ve istikbalini parçalamayı hedef tutan fikir ve ideolojilere saplanmamış olmak lâzımdır.

Madde 6 — Asli veya fahri aza olmak isteyenler birer beyanname ve bir resimle cemiyetin yönetim kuruluna müracaat ederler. Yönetim kurulu kararı istekliye yazılı olarak bildirilir. Beyanname sahibi yönetim kurulunun kararına genel kurula müracaatla itiraz edebilirler.

b — İstanbul Teknik Okulu Makina şubesini bitiren asli azalar fahri âza olurlar.

Madde 7 — Azalıktan çıkarma:

a) İstifa etmekle,

b) Mezun olmakla (Asli âzalıktan)

c) Makina şubesinden kaydı silinmekle,

d) Haysiyet kurulunun kararı ile olur. Azalık şartlarına riayet etmiyenler ve cemiyetin şerefini rencide edecek harekette, cemiyet faaliyetlerini köstekler mahiyette faaliyette bulunanlar haysiyet divanının kararı ile ve genel kurulun tasdiki ile âzalıktan çıkarılır.

GENEL KURUL:

Madde 8 — Cemiyetin organları aşağıdaki kurullardır:

a) Genel kurul,

b) Yönetim kurulu,

c) Haysiyet divanı,

d) Denetleme kurulu,

Madde 9 — Genel kurul cemiyetin asli âzalarından teşekkül eder. Cemiyetin teşrii organıdır.

Madde 10 — Genel kurul Kasım ayı içinde yıllık toplantısını yapar. Toplantı tarihi, günü, saati, gündemi ve yeri en az bir hafta evvelinden üyelere ve il yüce katına bildirilir. İki gazetede ilân edilir. Yapılan toplantı neticesi nisap olmadığı anlaşılırsa bir hafta sonraya tehir edilir. Nisap olması için cemiyet âzalarının en az üçte birinin toplantıda hazır bulunması gerekir. Ertesi hafta nisap teşekkül etmezse dahi toplantı yapılır ve cemiyet kanununun 20 nci maddesi tatbik olunur.

Madde 11 — Genel kurul yönetim kurulunun veya asli âzalarının beşte birinin yazılı isteği ile fevkalâde toplanır. Genel kurul toplantısı bir defadan fazla geri bırakılmaz.

Madde 12 — Genel Kurul toplantılarının genel kurulun asli ve fahri üyeleri arasından çeceği başkan, ikinci başkan ve üç kâtipten müteşekkil Genel Kurul başkanlık divanı tarafından idare olunur. Eski yönetim kurulu üyelerinden hiç biri genel kurul başkanlık divanına seçilemezler. Genel kurulda her üyenin yalnız bir oyu vardır.

Madde 13 — Genel kurul zabıtları genel kurul başkanlık divanı tarafından tasdik edilip imza mukabili yönetim kuruluna teslim edilir. Genel kurulun aldığı kararlar cemiyetler kanununun 2 nci maddesinin VII nolu bendi mucibince toplantda hazır bulunmayan âzaya ve diğerlerine cemiyetin ilân tahtasında bir hafta müddetle asılı bulundurmak suretiyle duyurulur.

Madde 14 — Genel Kurulun yetki ve görevleri:

a) Nizamname değiştirmek,

b) Yıllık bütçeyi müzakere etmek ve onaylamak,

c) Yönetim kurulu, Haysiyet divanı, denetleme kurulunu seçmek,

d) Yönetim ve denetleme kurullarının raporlarını müzakere edip ibra etmek,

e) Cemiyetin gayelerine uygun komisyonlar veya kollar kurmak,

f) üzumlu iç tüzükleri yapmak,

g) Cemiyetin hesaplarını tetkik etmektir,

Madde 15 — Yönetim kurulu, Başkan, ikinci başkan, genel sekreter, mesul muhasip ve 4 üye olmak üzere (8) sekiz kişiden müteşekkildir.

Madde 16 — Yönetim kurulu âzaları vazifeleri tasrih edilmeksizin genel kurul tarafından gizli oyla seçilir.

Madde 17 — Başkan genel kurul tarafından 3/5 ekseriyetle gizli oyla seçilir.

Madde 18 — Yönetim kurulundan biri istifa ettiği takdirde, yönetim kurulu kongrede yedek olarak seçilip müracaat edenlerden liyakatli gördüğü birine yönetim kurulunun üyelerinin tasvibi ile bu vazife verilir.

Madde 19 — Yönetim kurulu cemiyetin icrai organıdır. En az her onbeş günde bir toplanır ve çoğunlukla karar verir. Oy müsavatı halinde başkan tarafı tercih edilir.

Madde 20 — Mazeretsiz olarak müteakıp üç yönetim kurulu toplantısına gelmeyen üye istifa etmiş sayılır. Mazeret göstererek yönetim kurulunun tasvip ettiği birisini vekil bırakabilir.

Madde 21 — Yönetim kurulunun görev ve yetkileri:

a) Cemiyeti gayelerine ulaştıracak her türlü icraatı yapmak,

b) Genel kurul tarafından alınan prensip kararlarını tatbik etmek,

c) Genel kurula sunulacak yönetim kurulunun raporunun hazırlanması,

d) Cemiyetin varidat ve masraflarını bütçeye uygun olarak tanzim etmek,

e) Genel kurul gündemi hazırlamak, üyelere bildirmek,

Madde 22 — Yönetim kurulu âzalarının görev ve yetkileri:

a) Başkan, cemiyeti temsil eder. Yönetim kuruluna başkanlık eder. Lüzumlu hallerde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Yönetim kurulunca alınan kararları (yapılması kendisine havale olunan) tatbik eder. Faaliyet göstermeyen komisyon ve kol başkanlarının değiştirilmesini yönetim kuruluna sunar. **(Devamı var)**

Ülvi Aytanç yurda döndü

Atölye servisinin genç ve enerjik şefi yüksek mühendis Ülvi Aytanç üç ay müddetle Almanyada bulunmakta idi. Almanyanın muhtelif şehirlerinde ve iş k arını gezen Ülvi Aytanç, 20 Mayıs 958 tarihinde yurda avdet ederek vazifesine başlamıştır.

Fefet Mümessilleri

2 Mayıs 958 perşembe günü Feget Finans ve Endüstri gelişmeleri T.A.O. iş yerinde yapılan işçi mümessili seçiminde kazanan asıl işçi mümessilleri ile yedeklerini bildiriyoruz: Sezai Tokmak (53), Sait Atıcı (29), Güler Dalkılıç (17) asıl üyeliklere Şefkati Derman (17), Hüseyin Konar (15), Neriman Vural (13) oyla yedek üyeliklere seçilmişlerdir. İşçi mümessili arkadaşlarımızı tebrik eder işçi arkadaşlarımıza başarılı olmalarını dileriz.

GOBLE SERVİSİNDE İŞ ŞARTLARI İYİ DEGİL

Her sene olduğu gibi bu sene de Goble servisi çok sıkışık ve fırınların bitişik olmasından mütevellik çalışan işçiler çok zorluk çekmekte ve bayılan dahi olmaktadır. Bu bakımdan fırınlarda bazı zecri tedbirlerin alınması için fabrika müdürlüğüne yaptığımız teklifler incelenmekte olup kısa bir zaman içinde halledileceğini ümit etmekteyiz.

ANANEVI KUZU BAYRAMI

(Baştarafı 1 inci de)

bulunan Fabrikamızın Umum Müdürü Şahap Kocatopçuoğlu bulunamadı. Bulunmaması cidden bir yokluktu.

Kuzu Bayramında bir sene zarfında başarı gösteren daşlarında başlarını ölerine ileri verilirken birçok, arkadaşlarda başlarını önlerine eğerek şöyle söylendiklerine şahit olduk.

Bilhassa harman dairesi, dökümhane, iaşe ve inşaat postalarında çalışan işçilerdi acaba bir sene zarfında biz başarı gösteremedik mi? Bizim servisimiz de ustabaşıdan başka çalışan yok mu?

Harman dairesinde toz ve su içinde çalışan işçilerden tek birisine ikramiye yoktu, goble ser visinden dahi dört kişiye vardı. Halbuki sekizyüze yakın mevcudu olan bir serviste dört kişi hiç olsa gerek. İnşallah bundan sonraki Kuzu Bayramlarımızda bu gibi aksak ve noksanlar bir parça düzelir de arzu edilen ahenk yerini bulur.

VEFAT

Uzun zamandan beri fabrikamızın duvarcılar servisinde çalışmakta olup bir sen evvel yaş haddini doldurduğu için emekliye sevkedilen ve bu bir sene zarfında da müptelâ olduğu amansız hastalıktan kurtulamıyan çok değerli arkadaşımız (Ahmet Yenal) 21 Mayıs 958 tarihinde vefat etmiştir A. Yenal ın öülümü arkadaşları arasında büyük bir üzüntü yaratmıştır. Aile efradına baş sağlığı diler arkadaşımıza Tanrıdan rahmet dileriz.

Bir Düzeltme

CAM-İŞ: gazetemizin 63 üncü sayısında bir yanlışlık eseri olarak Sicil Şefi değişti başlığı altında intişar eden yazı Personel şefi tâyin edildi yazılacakken mürettip hatası olarak Sicil Şefi değişti yazılmıştır. Personel Müdürü sayın Halis Dirimen değişmezi personel ve muhaberat müdürü olarak vazifesindedir. H. Duyal personel şefi olarak tâyin edilmiştir. Düzeltir Halis Dirimenden özür dileriz.

PAŞABAHÇE DİSPANSERİ

(Baştarafı 1. de)

edilen çok kıymetli Dr. Hayri Tavas ve beş ay kadar evvel yine aynı dispansere tayin edilen Dr. Abdullah Tüzün gibi kıymetle, ellerinde lâzım olan âlet ve edevatın mevcut olmamasından, gelen hastalarına lâyıkı veçhile faydalı olamamaktadırlar. Bu cümleden olarak şahsen kendisini tanımadığımız fakat çok kıymetli bir göz mütehassısı olduğunu duyduğumuz Bayan Nezahatin elinde âlet ve edavatı olmazsa haliyle hastalarına faydalı olamıyacaktır. Bu yüzden her biri birer kıymet olan Dr. larımız sigortalı işçilere karşı gerekli vazifelerini yapamamakta ve bir çok münakaşalarla karşılaşmaktadırlar. Şunu kabul etmek lâzım, yine bir Dr. saatinde hastasının yanına gitmesi için vesaite ihtiyacı vardır. Paşabahçe Dispanseri bu gibi araçlardan maalesef mahrumdur. İki tane taşıtı var; fakat hiçbiri normal çalışmaz. Bakırköü tamir atölyesine gönderilir. En az bir ay, en çok altı ayda tamir edilir. Beykoz ve civarında onbinlerce işçinin sağlığı ile meşgul olan dispanserin bu gibi noksanlıkları bir türlü giderilememektedir. Genç ve enedjik bir baş hekime sahip olan dispanserimiz Başhekimi sayın Naci Muçukoğlu bu noksanlıkların düzelmesi için her ne kadar faaliyet sarf etmekte ise de sağlık müdürlüğünce bir neticeye bağlanmamaktadır. Paşabahçe dispanserinde hariciye Dr. u olarak bulunan Hayri Tavas, daha evvel Sultanahmet hastanesinde hariciye Dr. u idi. Burada ameliyat olan işçi arkadaşlarımız kendisinin çok değerli bir hariciyeci olduğunu her zaman söylerler. Biz de gazetemizin daha evvelki sayılarında bu hususta yazı yazmıştık. Böyle olmasına rağmen hariciyecimiz burada en ufak bir ameliyat dahi yapamamaktadır. Çünkü elinde takım ve mesai arkadaşı yoktur İşçilerimizin şikâyetlerine karşı bazı zamanlar Dr. ları dahi şikâyet etmek veya onlardan bahsetmek mecburiyetinde kalıyoruz amma! Biraz da burada bulunan doktorlara hak vermek lâzım. 17 haziranda Ankarada toplanacak olan sigorta genel kurulunda Paşabahçe dispanserinin bu gibi noksanlarının giderilmesi için bir çare bulunacağı gibi bir karar alınması beklenmektedir.

Bir Tavzih

CAM - İŞ: gazetemizin 1 Mayıs 958 tarih ve 64. sayısının 4 üncü sayfasının 4 ncü sütununda Emekli işçilere yapılan nakdi yardımlar ismi altında çıkan yazıda Emekli ve mağdur durumda olan işçi kardeşlerimize Şeker Bayramı münasebeti ile yapılan nakdi yardım 600 lira olup mürettip hatası olarak 6000 lira şeklinde yazılmıştır, düzeltir muhterem okuyucularımızın ikazlarından dolayı da teşekkür ederiz.

CAM-İŞ